

Frage 7: Wie bestimmen Sie die Höhe der Leistung?
(Seite 34)

4. Beispiel: Bausteinsystem

Beispiel

Ein Arbeitgeber verspricht seinem Arbeitnehmer eine Altersrente, wenn dieser im Alter von 67 Jahren aus dem Erwerbsleben ausscheidet.

Der Arbeitnehmer erhält pro Jahr seiner Betriebszugehörigkeit einen Baustein von 0,2 % seines Gehalts bis zur Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung. Die Jahresrente mit 67 Jahren ergibt sich aus der Summe der verdienten Bausteine.

Der Arbeitnehmer wird an seinem 25. Geburtstag am 1.1.XXXX zu einem Jahresgehalt von 18.000 € (1.500 € pro Monat) eingestellt. Sein Gehalt steigt bis zum Alter von 66 Jahren jährlich um 2 %.

Alter	Gehalt p. a.	Baustein zum Jahresende	Summe
25	18.000 €	36 €	36 €
26	18.360 €	37 €	73 €
27	18.727 €	37 €	110 €
...
63	38.201 €	382 €	3.283 €
64	38.965 €	390 €	3.673 €
65	39.745 €	397 €	4.071 €
66	40.540 €	405 €	4.476 €

Der Arbeitnehmer erhält zum Alter von 67 Jahren eine Jahresrente in Höhe von 4.476 € (= 373,00 € im Monat).